

5 VANTAGENS DEFINITIVAS PARA USAR O DISC

1



Treinamentos

A capacitação aproxima as empresas de grandes resultados. Saiba quais demandas de treinamento seus colaboradores têm. O colaborador certo para o treinamento certo!

2



Avaliação de Desempenho

Conhecer pontos fortes e entender exatamente onde ocorrem as falhas. A avaliação de desempenho permite acompanhar o desenvolvimento do colaborador baseado em múltiplos critérios. O resultado disso é uma equipe de com nível elevado de autoconhecimento e também feedbacks mais eficientes, baseados em dados objetivos.

3



Seleção

Pessoas transformam empresas. É por isso que a usamos ferramentas que encontram o colaborador certo e criam um processo seletivo mais ágil. Tudo com custo menor e menos erros.

4



Mapeamento Comportamental

Veja mais de 50 informações sobre o perfil de candidatos e colaboradores. Em apenas 7 minutos a ferramenta baseada no DISC identifica características comportamentais com índice de acerto de 97%. Com ele, o profissional de RH, tem relatórios completos e recebe dados sobre competências, energia para o trabalho, estilo de liderança, entre outros. Ideal para o colaborador, histórico individual e muito mais.

5



Análise de Grupo

O cruzamento de informações individuais desenha um perfil de times. Saiba como um time se movimenta para atingir resultados ainda melhores.